

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

pour adoption lors de l'AD du MSdS des 22 et 23 novembre 2025

Point fort stratégique	N°	Objectifs opérationnels
 A. Base Les tâches courantes, les produits, les structures et les processus se fondent sur le Profil du scoutisme, les statuts du MSdS et les « principes fondamentaux » des associations mondiales, et font l'objet d'un développement continu.	A.1	D'ici 2026, le MSdS consolide la branche Route en développant un nouvel outil.
	A.2	D'ici 2027, le MSdS propose une plateforme numérique avec des fonctions avancées pour au moins deux outils ou supports pédagogiques importants dans le domaine du programme scout et de la formation scout.
	A.3	Afin de mettre en évidence l'importance sociale du scoutisme en Suisse, le scoutisme 20XX (la date sera fixée dès que la date de l'exposition nationale sera connue) fera partie intégrante de la prochaine exposition nationale.
	A.4	D'ici 2026, le MSdS établira une vue d'ensemble des obligations, tâches et attentes auxquelles les responsables de groupe doivent actuellement répondre ainsi que celles auxquelles iels devront répondre dans un avenir proche, et analysera comment celles-ci peuvent être réduites, hiérarchisées et simplifiées.
 B. Numérisation Le MSdS s'intéresse activement aux développements numériques et exploite sciemment leur potentiel.	B.1	D'ici 2029, le MSdS fournit trois nouveaux outils et ressources informatiques considérés comme prioritaires par les groupes.
	B.2	D'ici 2027, le MSdS dispose au niveau fédéral des processus et des ressources nécessaires pour garantir la qualité, la sécurité et la protection des données des outils informatiques.
	B.3	D'ici 2029, le niveau fédéral dispose de recommandations et d'outils pour une utilisation raisonnable et judicieuse des appareils et applications numériques dans le cadre du programme scout.
	B.4	D'ici 2027, le niveau fédéral du MSdS réunit les conditions techniques nécessaires pour intégrer les différents outils informatiques dans un environnement commun, les mettre en réseau et les développer de manière durable.



Pfadibewegung Schweiz
Mouvement Scout de Suisse
Movimento Scout Svizzero
Moviment Battasendas Svizra



C. Diversité et inclusion

Le MSdS facilite l'accès au scoutisme pour tout le monde et permet à chacun·e de s'épanouir dans le mouvement.

- C.1** D'ici 2030, un outil contenant des conseils et des astuces est développé afin de rendre les activités scouts plus accessibles aux personnes en situation de handicap.
- C.2** D'ici 2029, le MSdS dispose des ressources et de l'expertise nécessaires pour renforcer la diversité et l'inclusion de ses membres ; il poursuit une stratégie qui permet d'atteindre tous les niveaux.
- C.3** D'ici 2030, 75 % des coaches et autres rôles du réseau d'encadrement se sentent en mesure de conseiller leur(s) groupe(s) pour plus d'inclusion et si besoin en cas de discrimination.



D. Bénévolat

Le MSdS encourage les conditions-cadres pour le bénévolat. L'accent est mis sur les groupes.

- D.1** D'ici 2027, le MSdS élabore des modèles alternatifs pour promouvoir de nouvelles formes de bénévolat à tous les niveaux du mouvement, qui sont également applicables aux groupes.
- D.2** D'ici 2029, les associations cantonales et les groupes disposent de nouveaux outils, de ressources supplémentaires et de recommandations concrètes pour recruter, accompagner, soutenir et préserver les bénévoles dans le scoutisme.
- D.3** D'ici 2030, une procédure est mise en place pour que le MSdS soutienne chaque année au moins trois projets et actions visant à promouvoir le bénévolat dans les associations cantonales et les groupes.
- D.4** D'ici 2028, le MSdS entreprend deux mesures concrètes pour rendre son offre plus accessible aux responsables de terrain et contrer ainsi la tendance à l'académisation croissante dans le scoutisme.



E. Compétences

Le MSdS encourage l'acquisition de compétences globales et renforce leur reconnaissance en interne comme en externe. Il accroît la notoriété de la valeur sociale du scoutisme.

- E.1** D'ici 2028, le MSdS établit au moins trois accords avec des établissements d'enseignement supérieur (hautes écoles et organisations de formation professionnelle supérieure) qui reconnaissent les formations scouts comme faisant partie intégrante de la formation.
- E.2** D'ici 2029, le MSdS possède un modèle de compétences et un système de certification qui aident les Picos et les Rovers dans leur recherche d'emploi et les employeur·euse·s à évaluer les qualifications d'une personne.
- E.3** D'ici 2030, le programme scout est présenté dans tous les cours de formation comme une opportunité d'acquérir des compétences.
- E.4** D'ici fin 2026, une campagne de communication visant à faire connaître les compétences scouts au-delà du mouvement est réalisée.





F. Durabilité

Le MSdS contribue activement à la durabilité et encourage l'engagement en ce sens. Il s'appuie pour cela sur les ODD de l'ONU et donc sur une conception large de la durabilité.

F.1 D'ici 2028, le MSdS propose chaque année trois actions en faveur du développement durable et met à disposition des ressources pour la transmission de connaissances.

F.2 D'ici 2029, le thème de la durabilité est ancré dans tous les domaines de l'association (par exemple grâce à la création d'un nouvel organe). L'accent est mis sur les domaines de l'immobilier, des événements et des camps.



G. Bien-être mental

Le MSdS veille à ce que la santé mentale soit activement prise en compte et permet à ses membres d'en prendre soin.

G.1 D'ici 2028, le MSdS adapte son fonctionnement (structures et processus), met à disposition des outils et communique l'offre correspondante afin d'aborder et de renforcer le bien-être mental dans les cours de formation, le programme scout et le réseau d'encadrement.

G.2 D'ici 2027, le PBS identifie et définit les facteurs de protection liés au bien-être mental.

G.3 D'ici 2028, le PBS renforce les facteurs de protection et minimise les facteurs de risque liés au bien-être mental.



H. Mise en réseau

Le MSdS renforce la collaboration efficace entre tous les acteur·rice·s du scoutisme. Il tient compte à cet égard des groupes, des associations cantonales, du niveau fédéral, des organisations partenaires, des ancien·ne·s et des associations mondiales.

H.1 Afin de renforcer la participation du MSdS au sein des associations mondiales, le MSdS a nommé 10 nouvelles personnes à des postes bénévoles internationaux au sein de l'OMMS et de l'AMGE d'ici 2030 et a organisé 3 événements internationaux pour les associations mondiales.

H.2 D'ici 2029, le MSdS est membre actif et votant de Swiss Olympic, pour autant que l'examen préalable le recommande. Ainsi, le rôle du MSdS dans le monde sportif suisse est renforcé.

H.3 D'ici 2027, le MSdS propose au moins 5 nouveaux cadres (offres/structures) afin de renforcer la mise en réseau entre tous les niveaux, y compris les ancien·ne·s. Ces niveaux comprennent les groupes, les associations cantonales et le niveau fédéral.

H.4 D'ici 2030 le MSdS dispose de plateformes et de réseaux adaptés dans les domaines de la science, de l'économie et de la politique afin de faire valoir activement ses préoccupations et ses besoins. Ces réseaux impliquent les associations cantonales.

H.5 D'ici 2030, le MSdS propose cinq possibilités différentes pour découvrir la dimension internationale du scoutisme.

